

Số: /BC-STP

Lâm Đồng, ngày tháng 9 năm 2024

BÁO CÁO

Đánh giá kết quả thực hiện chế độ nâng bậc lương quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021)

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng

Thực hiện Văn bản số 1236/SNV-CCVC ngày 20/9/2024 của Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng về việc sơ kết, đánh giá việc thực hiện chế độ nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, Sở Tư pháp tỉnh Lâm Đồng báo cáo kết quả giai đoạn từ năm 2013 đến 30/8/2024 cụ thể như sau:

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN THÔNG TƯ SỐ 08/2013/TT-BNV NGÀY 31/7/2013 (ĐƯỢC SỬA ĐỔI, BỔ SUNG TẠI THÔNG TƯ SỐ 03/2021/TT-BNV NGÀY 29/6/2021)

1. Đánh giá chung

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan Sở Tư pháp đã tập trung chỉ đạo, đẩy mạnh công tác tuyên truyền Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 và Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ nhằm nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm công chức, viên chức, người lao động của Sở thông qua các buổi sinh hoạt pháp luật vào sáng thứ hai hàng tuần; sinh hoạt chi bộ; sinh hoạt chuyên đề; họp cơ quan.

Sở Tư pháp và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở đã triển khai, áp dụng đúng các quy định để thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn cho công chức, viên chức, người lao động; đảm bảo đúng đối tượng, thời gian.

2. Kết quả thực hiện

2.1. Về nâng bậc lương thường xuyên

a) Tổng số đối tượng được hưởng chính sách

Năm	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Công	16	13	13	12	13	14	10	13	12	11	15	14

Số đối tượng được hưởng chính sách	chức												
	Viên chức	7	10	13	13	17	21	13	11	19	12	14	11
	Người lao động	1	1	3	7	6	7	4	12	4	10		3
Tổng:		24	24	29	32	36	42	27	36	35	33	29	28

b) Tổng số đơn vị thực hiện chính sách: 07 (trong đó: Sở Tư pháp và 6 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở).

c) Kinh phí thực hiện:

- Đối với Sở Tư pháp kinh phí thực hiện nâng bậc lương thường xuyên lấy 40% từ nguồn cải cách tiền lương (nguồn thu phí, lệ phí) và 60% từ ngân sách nhà nước cấp hàng năm.

- Đối với 01 đơn vị sự nghiệp được nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên (Trung tâm Trợ giúp pháp lý nhà nước) kinh phí thực hiện cho nâng bậc lương thường xuyên từ nguồn kinh phí tự chủ (nguồn thường xuyên).

- Đối với 02 đơn vị sự nghiệp được nhà nước bảo đảm một phần chi thường xuyên (Trung tâm dịch vụ đấu giá tài sản, Phòng công chứng số 5) kinh phí thực hiện cho nâng bậc lương thường xuyên từ nguồn kinh phí tự chủ được ngân sách nhà nước bảo đảm một phần, nguồn thu sự nghiệp và nguồn cải cách tiền lương.

- Đối với 01 đơn vị sự nghiệp được tự bảo đảm chi thường xuyên từ năm 2023 (Phòng công chứng số 4). Kinh phí thực hiện cho nâng bậc lương thường xuyên từ năm 2013 đến năm 2022 từ nguồn kinh phí tự chủ được ngân sách nhà nước bảo đảm một phần và nguồn thu sự nghiệp; Từ năm 2023 đến nay từ nguồn thu phí để lại của đơn vị.

- Đối với 02 đơn vị sự nghiệp tự bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên (Phòng công chứng số 1, 3) kinh phí thực hiện cho nâng bậc lương thường xuyên từ nguồn thu phí để lại của đơn vị.

d) Đánh giá kết quả thực hiện: Căn cứ quy định của Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 và Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021, Sở Tư pháp và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở đã thực hiện nâng bậc lương thường xuyên đúng đối tượng; công chức, viên chức, người lao động được nâng bậc lương thường xuyên đều đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ các năm, trong năm không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức. Tất cả công chức, viên chức, người lao động đủ điều kiện đều được nâng bậc lương thường xuyên đúng thời gian, ngạch, bậc lương theo quy định.

2.2. Về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

a) Tổng số đối tượng được hưởng chính sách

Năm		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Số đối tượng được hưởng chính sách	Công chức		4	5	3	4	1	4	4	4	2	3	2
	Viên chức		2				3		3	1			
Tổng			6	5	3	4	4	4	7	5	2	3	2

b) Tổng số đơn vị thực hiện chính sách: 02 (trong đó: Sở Tư pháp và Trung tâm trợ giúp pháp lý nhà nước).

c) Kinh phí thực hiện:

- Đối với Sở Tư pháp kinh phí thực hiện cho nâng bậc lương trước thời hạn lấy 40% từ nguồn cải cách tiền lương (nguồn thu phí, lệ phí) và 60% từ ngân sách nhà nước cấp hàng năm.

- Đối với Trung tâm Trợ giúp pháp lý nhà nước thuộc đơn vị sự nghiệp được nhà nước bảo đảm toàn bộ chi thường xuyên kinh phí thực hiện cho nâng bậc lương trước thời hạn từ nguồn kinh phí tự chủ (nguồn thường xuyên).

d) Đánh giá kết quả thực hiện: Căn cứ quy định của Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 và Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021, Sở Tư pháp và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở đã thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn đúng đối tượng; công chức, viên chức được nâng bậc lương trước thời hạn đều đảm bảo lập được thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ hoặc công chức, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu.

2.3. Về kéo dài thời gian nâng bậc lương thường xuyên

- Tổng số đối tượng: 03 công chức.

- Đánh giá và nguyên nhân: 03 công chức (trong đó 01 công chức bị xử lý kỷ luật khiển trách từ đơn vị cũ trước khi chuyển công tác đến Sở; 02 công chức thuộc Sở bị xử lý kỷ luật bằng hình thức khiển trách). 03 công chức bị xử lý kỷ luật khiển trách đều bị áp dụng kéo dài nâng bậc lương thường xuyên 06 tháng theo quy định.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ THỰC HIỆN THÔNG TƯ SỐ 08/2013/TT-BNV NGÀY 31/7/2013 (ĐƯỢC SỬA ĐỔI, BỔ SUNG TẠI THÔNG TƯ SỐ 03/2021/TT-BNV NGÀY 29/6/2021

Sở Tư pháp và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở đã nghiêm túc triển khai Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 và Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ nhằm thực hiện các chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đảm bảo quyền, lợi ích cho công chức, viên chức, người lao động của Sở.

Trong quá trình triển khai thực hiện chưa phát sinh khó khăn, vướng mắc.

Trên đây là Báo cáo sơ kết, đánh giá việc thực hiện chế độ nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của Sở Tư pháp, kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Ban giám đốc;
- Trang TTĐT STP;
- Lưu: VT, TH&PBGDPL.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Quang Tuyến