

BÁO CÁO

Việc thực hiện chính sách, pháp luật về phát triển và sử dụng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao

Thực hiện Văn bản số 1597/SNV-CCVC ngày 20/11/2024 của Sở Nội vụ về việc báo cáo việc thực hiện chính sách, pháp luật về phát triển và sử dụng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, Ban Quản lý dự án giao thông tỉnh báo cáo như sau:

I. VIỆC THỂ CHẾ HÓA CHỦ TRƯỞNG CỦA ĐẢNG VỀ PHÁT TRIỂN VÀ SỬ DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC, NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO GIAI ĐOẠN 2021 - 2024

Trong sự nghiệp đổi mới toàn diện đất nước, Đảng và Nhà nước đã rất coi trọng phát triển giáo dục và đào tạo. Văn kiện Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng đề ra mục tiêu cụ thể: Đến năm 2045, kỷ niệm 100 năm thành lập nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam: trở thành nước phát triển, thu nhập cao. Để đạt được mục tiêu này, yếu tố quyết định là xây dựng và phát huy được nguồn lực, làm cho mọi công dân được phát triển tự do, toàn diện, có đạo đức trong sáng, có lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tiếp thu chọn lọc tinh hoa văn hóa của nhân loại, được đào tạo, trang bị tri thức, kỹ năng sống, năng lực lao động sáng tạo, tư duy đổi mới, phát huy được tối đa trí tuệ...

Vì vậy, Lãnh đạo Ban Quản lý dự án thường xuyên tuyên truyền để viên chức, người lao động nhận thức một cách đúng đắn, rõ ràng hơn về tầm quan trọng của việc phát triển và sử dụng nguồn nhân lực, để có những nội dung, chính sách, giải pháp tích cực, thiết thực, hiệu quả nhằm đổi mới và tăng cường công tác xây dựng, phát huy nguồn lực con người, đáp ứng yêu cầu của sự nghiệp xây dựng, phát triển đất nước trong thời kỳ mới.

Triển khai thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TU, ngày 25/7/2022 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 và các Nghị quyết, Quyết định có liên quan đến chính sách thu hút, đào tạo phát triển nguồn nhân lực; Ban Quản lý dự án cũng chú trọng đẩy mạnh công tác cử viên chức, người lao động tham gia đầy đủ các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn nghiệp vụ. Đồng thời, tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác đào tạo, chuẩn bị sẵn nguồn nhân lực chất lượng cao tại chỗ.

II. ĐÁNH GIÁ THỰC TRẠNG NGUỒN NHÂN LỰC, NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO

Ban Quản lý dự án giao thông được thành lập theo Quyết định số 527/QĐ-UBND ngày 31/03/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng trên cơ sở tổ chức lại Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình giao thông tỉnh Lâm Đồng và Quyết định số 1864/QĐ-UBND ngày 29/9/2023 về việc sửa đổi điểm 4.1 khoản 4 điều 2 Quyết định số 527/QĐ-UBND ngày 31/3/2022.

Về cơ cấu tổ chức bộ máy: Ban Giám đốc gồm có 03 người: 01 Giám đốc và 02 Phó Giám đốc; có 04 phòng chuyên môn nghiệp vụ: phòng Tài chính – Kế hoạch, phòng Điều hành dự án, phòng Kỹ thuật – Quản lý chất lượng, phòng Tư vấn giám sát.

Từ khi thành lập đến nay, Lãnh đạo Ban Ban Quản lý dự án giao thông luôn tạo điều kiện, hỗ trợ để viên chức và người lao động được trang bị kiến thức, kỹ năng, phương pháp, kinh nghiệm chuyên môn để nâng cao chất lượng và hiệu quả công việc, lựa chọn những khóa đào tạo chất lượng, phù hợp với yêu cầu thực tế của công việc và cơ chế quản lý tài chính cho công tác đào tạo, bồi dưỡng. Đa số viên chức và người lao động có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, am hiểu, năng nổ và nhiệt tình trong công tác, đề cao tinh thần học tập và tự học, xác định rõ việc học tập để đáp ứng các tiêu chuẩn trình độ theo quy định, học tập và rèn luyện để thực hiện có chất lượng, hiệu quả nhiệm vụ, công vụ được giao, trước hết là nhiệm vụ của bản thân cán bộ và đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Tổng số viên chức - người lao động (VC-NLĐ) hiện nay là 40 người, trong đó có 10 nữ, cụ thể:

- Viên chức: 29 người
- Hợp đồng lao động không xác định thời hạn: 02 người
- Hợp đồng lao động có thời hạn: 08 người
- Hợp đồng lao động thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ: 01 người

Trình độ:

- Cao học: 11 người
- Đại học: 26 người
- Trung cấp: 02 người
- Lao động phổ thông: 01 người.

Trình độ lý luận chính trị: 03 cao cấp lý luận chính trị; 12 trung cấp, trong đó có 01 đồng chí đang học cao cấp chính trị.

III. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ PHÁT TRIỂN, SỬ DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC, NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO

Công tác đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực có nhiều chuyển biến tích cực; đội ngũ viên chức, người lao động của Ban từng bước được chuẩn hóa, đảm bảo cả về số lượng và chất lượng; không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, năng lực quản lý, điều hành, kỹ năng

thực thi công vụ. Sự phát triển nguồn nhân lực là một trong các yếu tố có tính chất quyết định sự phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng và hệ thống chính trị, đưa địa phương tiếp tục phát triển nhanh và bền vững.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nguồn, lãnh đạo quản lý, cán bộ nữ, nhất là cán bộ trẻ đảm bảo yêu cầu, tiêu chuẩn chức danh quy định trước khi bổ trí, bổ nhiệm, đề bạt, giới thiệu ứng cử, tránh tình trạng bổ nhiệm nhưng chưa đủ tiêu chuẩn.

(Đính kèm Biểu số: 0206b.N/BNV- CBCCVC, số lượng viên chức)

Ban Quản lý dự án giao thông tỉnh Lâm Đồng báo cáo việc thực hiện chính sách, pháp luật về phát triển và sử dụng nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao, kính đề nghị Sở Nội vụ xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc;
- Trưởng các phòng chuyên môn;
- Trang TTĐT Ban;
- Lưu: VT, TC-KH.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thanh Chương