

Số: 48 /BC-STP

Lâm Đồng, ngày 14 tháng 3 năm 2024

BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị khóa XI về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng

Kính gửi: Bộ Tư pháp (qua Vụ Tổ chức cán bộ)

Thực hiện Văn bản số 1225/BTP-TCCB ngày 11/3/2024 của Bộ Tư pháp về việc tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị khóa XI về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng (Chỉ thị số 34-CT/TW), Sở Tư pháp tỉnh Lâm Đồng báo cáo như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm, tình hình

Sở Tư pháp là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, có chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý nhà nước về công tác tư pháp theo Quyết định số 31/2021/QĐ-UBND ngày 20/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tư pháp tỉnh Lâm Đồng.

Hiện nay, bộ máy tổ chức Sở Tư pháp gồm: Giám đốc, 02 Phó giám đốc, 05 phòng nghiệp vụ (*Phòng Tổng hợp và Phổ biến giáo dục pháp luật; Phòng Xây dựng, Kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật; Phòng Hành chính tư pháp; Phòng Bỏ trợ tư pháp và Thanh tra Sở*) và 06 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở (04 phòng Công chứng, Trung tâm dịch vụ đấu giá tài sản, Trung tâm trợ giúp pháp lý).

Tổng số công chức, viên chức, người lao động của Sở đến thời điểm báo cáo là 88 người (trong đó công chức 30, viên chức 40 và hợp đồng lao động 18).

2. Thuận lợi

Công tác thi đua, khen thưởng của Sở thường xuyên nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Bộ Tư pháp, UBND tỉnh; sự phối hợp, hướng dẫn của Sở Nội vụ nên công tác thi đua, khen thưởng của Sở được triển khai kịp thời, đồng bộ, có hiệu quả. Công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở có tư tưởng chính trị vững vàng, chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Có năng lực, tận tụy, trách nhiệm, luôn có ý thức tự học tập, rèn luyện, trao đổi kinh nghiệm để nâng cao trình độ chuyên môn,

ng nghiệp vụ; tích cực thực hiện tốt các phong trào thi đua, tạo động lực mạnh mẽ, góp phần thúc đẩy mỗi tập thể, cá nhân thi đua, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3. Khó khăn

Công chức phụ trách lĩnh vực thi đua, khen thưởng là kiêm nhiệm, do vậy còn hạn chế trong triển khai, thực hiện một số mặt như: tổ chức phong trào; phát hiện các cá nhân, tập thể là điển hình tiên tiến, nhân tố mới, mô hình mới để tuyên truyền, nhân rộng.

Phong trào thi đua chưa được phát động thường xuyên, sâu rộng, chưa lồng ghép được với các phong trào, các chương trình một cách hài hòa.

II. KẾT QUẢ 10 NĂM TRIỂN KHAI THỰC HIỆN CHỈ THỊ SỐ 34-CT/TW

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền về triển khai thực hiện Chỉ thị

a) Công tác quán triệt tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua khen thưởng.

Sở Tư pháp đã chỉ đạo tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện, các văn bản về công tác thi đua, khen thưởng¹ thông qua sinh hoạt pháp luật, sinh hoạt chi bộ. Từ đó, nâng cao nhận thức, tư tưởng và hành động trong cấp ủy, chính quyền, đoàn thể, đội ngũ công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở. Gắn công tác thi đua, khen thưởng với nhiệm vụ chính trị của cơ quan; cụ thể hóa

¹ - Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật thi đua, khen thưởng năm 2013.

- Luật Thi đua khen thưởng năm 2022.

- Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị khóa XI “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”.

- Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật TĐKT (Nay là Nghị định số 98/2023/NĐ-CP của Chính phủ ngày 31/12/2023 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật TĐKT).

- Thông tư số 12/TT-BNV ngày 04/11/2019 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật TĐKT.

chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

b) Việc ban hành các Chỉ thị, Nghị quyết của các cấp cấp ủy đảng và chính quyền các cấp.

Bám sát các chỉ đạo của cấp có thẩm quyền, Sở Tư pháp đã chỉ đạo các phòng, đơn vị trực thuộc Sở triển khai nhiệm vụ chính trị hằng năm gắn với việc tổng kết các phong trào thi đua, tổ chức phát động phong trào thi đua. Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao, thi đua phải hướng về cơ sở.

Hàng năm, Sở chỉ đạo ban hành các văn bản về công tác thi đua khen thưởng kịp thời, đầy đủ. Qua đó, tăng cường đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trên mọi nhiệm vụ; tổ chức các phong trào thi đua sâu rộng, hiệu quả, thiết thực.

2. Việc đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước

a) Việc xây dựng nội dung, hình thức tổ chức triển khai các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ phát động và các phong trào thi đua của bộ, ban, ngành, địa phương.

Hàng năm, trên cơ sở văn bản triển khai, phát động thi đua của UBND tỉnh, Bộ Tư pháp, Sở Tư pháp đã ban hành và triển khai thực hiện kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng, phát động các phong trào thi đua theo quy định. Chỉ đạo các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở tích cực hưởng ứng, triển khai các phong trào thi đua; không ngừng đổi mới nội dung, hình thức, phương pháp theo hướng tập trung bám sát nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ trọng tâm của tỉnh, của Ngành để tổ chức phát động với các hình thức thi đua phong phú, thiết thực, hiệu quả; Học tập và làm theo, tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Về nội dung, hình thức và phương pháp tổ chức các phong trào thi đua: Qua học tập, quán triệt Chỉ thị số 34-CT/TW, nhận thức của cấp ủy, chính quyền, đoàn thể về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng đã có sự chuyển biến tích cực, rõ nét. Xác định công tác thi đua, khen thưởng là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên có ý nghĩa thúc đẩy các phong trào hành động cách mạng. Chú trọng, lãnh đạo, chỉ đạo việc phát động, tổ chức phong trào thi đua yêu nước trong công chức, viên chức, người lao động phát huy sức mạnh tập thể của các phòng, đơn vị góp phần tích cực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Sở, của Ngành. Bên cạnh đó, hàng năm Sở Tư pháp tích cực hưởng ứng và thực hiện các phong trào thi đua chuyên đề, đột xuất

do các cấp có thẩm quyền phát động đảm bảo về nội dung, hình thức và đạt được kết quả tốt.

b) Việc kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua để biểu dương, khen thưởng.

Các hoạt động sơ kết, tổng kết, kiểm tra, giám sát việc thực hiện phong trào được Hội đồng thi đua, khen thưởng của Sở nghiêm túc thực hiện. Hàng năm, tăng cường công tác kiểm tra, theo dõi, đôn đốc, đánh giá kết quả thực hiện các phong trào thi đua, qua đó kịp thời lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong các phong trào thi đua để kịp thời biểu dương, khen thưởng.

Bên cạnh đó, Sở đã thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, nhắc nhở các tập thể và các nhân thuộc ngành thực hiện công tác đăng ký thi đua, đăng ký đề tài sáng kiến, thực hiện các hoạt động phong trào xây dựng nông thôn mới; chấp hành nội quy quy chế cơ quan, ban hành văn bản hướng dẫn và quy định thời gian thực hiện đề tài sáng kiến...

3. Việc đổi mới công tác khen thưởng bảo đảm chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch; coi trọng việc phát hiện lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để khen thưởng

a) Vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện điển hình tiên tiến để khen thưởng và đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng.

Trong thời gian qua, Sở Tư pháp luôn nêu cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện điển hình tiên tiến và đề nghị các cấp có thẩm quyền khen thưởng. Giám đốc Sở trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo và chịu trách nhiệm toàn diện, về chất lượng, hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị. Trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện phong trào thi đua, có sự phối hợp chặt chẽ với các tổ chức đoàn thể trong cơ quan, đơn vị; thường xuyên đôn đốc, tăng cường công tác theo dõi, kiểm tra thực hiện phong trào thi đua của các phòng và đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở.

b) Việc khen thưởng đối với tập thể nhỏ, công chức, viên chức, người lao động trực tiếp; quan tâm khen thưởng các tập thể, cá nhân ở cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, hải đảo và vùng dân tộc thiểu số

Việc khen thưởng đối với tập thể, cá nhân Sở Tư pháp bảo đảm chính xác, kịp thời, thành tích đến đâu khen thưởng đến đó. Bên cạnh đó, Sở cũng quan tâm đề nghị khen thưởng đối với cấp cơ sở. Kết quả, từ năm 2014-2023, Sở Tư pháp đã trình và được các cấp có thẩm quyền xét các danh hiệu thi đua và các hình thức khen thưởng như sau:

- Khen thưởng đối với tập thể nhỏ, công chức, viên chức, người lao động trực tiếp (*có Phụ lục 1 kèm theo*).

- Khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân ở cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới, hải đảo và vùng dân tộc thiểu số (*có Phụ lục 2 kèm theo*).

c) Công tác cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng

Trong thời gian qua, Sở Tư pháp thực hiện tốt công tác cải cách thủ tục hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng. Bám sát danh mục và quy trình thủ tục hành chính về lĩnh vực thi đua, khen thưởng thuộc phạm vi, chức năng quản lý của Sở Nội vụ; các dịch vụ công trực tuyến một phần và toàn trình do Sở Nội vụ hướng dẫn, cung cấp. Chỉ đạo thực hiện đúng quy trình, thời gian đề nghị trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; thực hiện tốt quy chế văn hóa công sở, thái độ ứng xử của công chức trong công tác phối hợp và giải quyết hồ sơ đề nghị khen thưởng của Sở tư pháp.

Bên cạnh đó, Sở đã tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, dịch vụ công trực tuyến khi trình, xét các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng.

4. Việc kiện toàn bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng

Sở Tư pháp đã ban hành Quy chế Thi đua, khen thưởng của Sở Tư pháp Lâm Đồng (Quyết định số 186 /QĐ-STP ngày 20/11/2019). Đồng thời, đã nhiều lần kiện toàn Hội đồng Thi đua – Khen thưởng và hiện tại Hội đồng Thi đua – Khen thưởng gồm 09 thành viên (Quyết định số 152/QĐ-STP ngày 27/10/2021). Các thành viên của Hội đồng đều là lãnh đạo các phòng nghiệp vụ nên thuận lợi trong quá trình đánh giá các cá nhân, tổ chức được đề nghị khen thưởng.

Chủ tịch Hội đồng Thi đua – Khen thưởng là Giám đốc Sở, Phó chủ tịch thường trực của Hội đồng là Trưởng phòng Phòng Tổng hợp và Phổ biến giáo dục pháp luật (được sát nhập từ Văn phòng Sở và Phòng Phổ biến, giáo dục pháp luật). Sở đã bố trí 01 công chức là lãnh đạo cấp phòng (phó trưởng phòng Phòng Tổng hợp và Phổ biến giáo dục pháp luật) trực tiếp thực hiện công tác tham mưu, theo dõi, tổng hợp công tác thi đua, khen thưởng của Sở. Công chức làm công tác thi đua, khen thưởng có năng lực thực tiễn, trình độ, tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu của công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới. Thường xuyên được tập huấn kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng sử dụng các phần mềm....góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Hội đồng có nhiệm vụ tổ chức, triển khai thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng của Sở; Tham mưu phát động và tổ chức các phong trào thi đua theo thẩm quyền. Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra công tác thi đua khen thưởng; kiến nghị đề xuất các

chủ trương, biện pháp đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong từng năm và từng giai đoạn. Tham mưu với Giám đốc Sở xem xét, quyết định công nhận các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng theo thẩm quyền; trình cấp trên khen thưởng thường xuyên, chuyên đề, đột xuất cho cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ công tác.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Ngay sau khi Chỉ thị số 34-CT/TW về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, các văn bản quy định và hướng dẫn của Trung ương về thi hành Luật và các văn bản liên quan công tác thi đua, khen thưởng; Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở đã kịp thời quán triệt và ban hành các văn bản chỉ đạo đến các phòng, đơn vị triển khai thực hiện. Nâng cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong chỉ đạo, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua và công tác khen thưởng. Phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, hạt nhân trong các phong trào thi đua của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động gắn với việc học tập làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, làm cho phong trào thi đua trở thành phong trào hành động cách mạng trong toàn Ngành, toàn Sở.

Hàng năm, Sở Tư pháp đều xây dựng và trình UBND tỉnh ban hành Kế hoạch về triển khai công tác tư pháp trên địa bàn tỉnh bám sát các nhiệm vụ trọng tâm theo chỉ đạo của Bộ Tư pháp. Xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ cũng như tình hình thực tế công tác của ngành, Sở Tư pháp đã tham mưu UBND tỉnh ban hành các Kế hoạch cụ thể trên từng lĩnh vực công tác và triển khai đến UBND cấp huyện, cấp xã, các sở ngành liên quan phối hợp thực hiện nhằm đạt được các chỉ tiêu, nhiệm vụ, chương trình được giao. Sở cũng đã ban hành Kế hoạch phát động thi đua hàng năm nhằm triển khai rộng rãi phong trào thi đua đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động.

Chú trọng công tác phối kết hợp giữa Sở với Đảng ủy và các Đoàn thể trong triển khai tổ chức, chỉ đạo đăng ký thi đua: Tại Hội nghị cán bộ công chức hàng năm, từng cá nhân và đại diện các tập thể trực tiếp đăng ký vào Bảng tổng hợp chung với các tiêu chí: Danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng, đăng ký xếp loại Đảng viên, xếp loại công chức, viên chức đăng ký chuẩn mực đạo đức Đảng viên và quần chúng. Sở đã chú trọng công tác xây dựng các đề tài sáng kiến, cải tiến công tác nhằm nâng cao chất lượng hoạt động tư pháp.

Trong triển khai thực hiện các nhiệm vụ, Sở đã bám sát Kế hoạch của UBND tỉnh và Chương trình hành động của Bộ Tư pháp, tập trung vào những công tác trọng tâm, gắn thi đua với việc củng cố kiện toàn tổ chức, cải cách hành chính, cải tiến lề lối làm việc, phát huy sáng kiến, nâng cao năng lực và chất

lượng, hiệu quả công tác và các phong trào khác do ngành và tỉnh phát động, nhất là thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, thi đua triển khai các công tác tư pháp gắn với nhiệm vụ xây dựng nông thôn mới.v.v...

2. Tồn tại, hạn chế

- Công tác xây dựng những điển hình tiên tiến có quan tâm thực hiện, tuy nhiên chưa thật sự tìm ra các cá nhân điển hình tiêu biểu tác động đến phong trào thi đua chung của ngành.

- Sở chưa phát hiện kịp thời để bồi dưỡng, tuyên truyền, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong ngành.

3. Nguyên nhân

Do khối lượng công việc nhiều mà số lượng biên chế được giao ít, một công chức phải thực hiện kiêm nhiệm từ hai việc trở lên nên công chức được giao làm công tác thi đua chưa có nhiều thời gian nghiên cứu, tham mưu xây dựng quy chế để kịp thời phát hiện nhân rộng các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua của Sở và của ngành tại địa phương.

Trên đây là báo cáo Tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng của Sở Tư pháp, kính gửi Bộ Tư pháp (qua Vụ Tổ chức cán bộ) tổng hợp theo quy định./.

Nơi nhận:

- Bộ Tư pháp (Vụ Tổ chức cán bộ);
- HĐTĐKT, HĐSKCS Sở;
- Ban giám đốc;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Trang TTĐT STP;
- Lưu: VT, TH&PBGDPL.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Quang Tuyến