

Số: /KH-SCT

Lâm Đồng, ngày tháng 4 năm 2026

KẾ HOẠCH

Phát động Phong trào thi đua **Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên lĩnh vực ngành Công Thương năm 2026**

Thực hiện Kế hoạch số 2481/KH-UBND ngày 26/02/2026 của UBND tỉnh về phát động Phong trào thi đua Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng năm 2026; Công văn số 1800/SNV-CCHC&VTLT ngày 10 tháng 4 năm 2026 của Sở Nội vụ về công khai kết quả Chỉ số cải cách hành chính tháng 3/2026 của các sở, ngành, địa phương và Căn cứ Kế hoạch 83/KH-SCT ngày 16 tháng 4 năm 2026 của Sở Công Thương về việc khắc phục các tồn tại, hạn chế qua kết quả công bố chỉ số cải cách hành chính tháng 3/2026;

Sở Công Thương điều chỉnh Kế hoạch phát động thi đua phong trào đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên lĩnh vực ngành Công Thương năm 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

a) Phát huy tinh thần đoàn kết, trách nhiệm, chủ động, sáng tạo của đội ngũ công chức, viên chức và người lao động ngành Công Thương trong công tác thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính (CCHC); xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, tinh gọn, hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả; lấy sự hài lòng của người dân làm trung tâm phục vụ.

b) Nâng cao ý thức trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong thực hiện công tác CCHC tại cơ quan, đơn vị nói riêng và nhiệm vụ CCHC của ngành nói chung.

c) Kịp thời biểu dương, khen thưởng, nhân rộng tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong công tác CCHC. Qua đó, phát hiện, nhân rộng những cách làm hay, mô hình mới hiệu quả, tạo sự lan tỏa trong toàn ngành.

2. Yêu cầu:

a) Phong trào thi đua phải được triển khai thường xuyên, sâu rộng, thiết thực, hiệu quả; bám sát mục tiêu, nhiệm vụ tại Kế hoạch CCHC năm 2026 của tỉnh và

của Sở Công Thương, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế xã hội của tỉnh năm 2026 và giai đoạn 2026-2030.

b) Việc bình xét thi đua, khen thưởng phải đảm bảo kịp thời, dân chủ, khách quan, đúng đối tượng, tiêu chuẩn và thành tích đạt được của tập thể, cá nhân. Khen thưởng phải gắn với thi đua và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC của từng phòng, đơn vị.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG VÀ NỘI DUNG THI ĐUA

1. Phạm vi thi đua:

Phong trào thi đua Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên lĩnh vực ngành Công Thương năm 2026 được triển khai trong phạm vi các phòng, đơn vị thuộc Sở Công Thương.

2. Đối tượng thi đua:

a) Tập thể: Các phòng, đơn vị thuộc Sở.

b) Cá nhân: Công chức, viên chức và người lao động ngành Công Thương.

3. Nội dung thi đua:

a) Thi đua thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp CCHC theo Kế hoạch CCHC năm 2026 của tỉnh và Sở Công Thương; đẩy mạnh chuyển đổi số, xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước trên lĩnh vực ngành, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, phục vụ người dân.

b) Thi đua nâng cao chất lượng, hiệu quả trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành và tham mưu thực hiện các nhiệm vụ CCHC; cải thiện, nâng cao kết quả Chỉ số CCHC (PAR Index), Chỉ số hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS).

c) Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến, mô hình, cách làm hay trong thực hiện nhiệm vụ CCHC, cải tiến quy trình, thủ tục hành chính; rút ngắn thời gian xử lý hồ sơ, công việc, giảm chi phí tuân thủ, góp phần cải thiện Chỉ số CCHC của tỉnh, của Sở.

d) Thi đua đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền CCHC; tuyên truyền nhân rộng gương điển hình tiên tiến, mô hình hiệu quả.

III. CHỈ TIÊU THI ĐUA PHẤN ĐẤU NĂM 2026

1. Phân đầu kết quả đánh giá các Chỉ số PAR Index, SIPAS năm 2026 của Sở Công Thương nằm trong top 5 trong toàn tỉnh.

2. Phân đầu đến hết năm 2026, mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp về giải quyết thủ tục hành chính đạt tối thiểu 90%.

3. Phân đầu thi đua Chỉ số CCHC năm 2026 của Sở Công Thương đạt trên 85%.

4. Phát động tìm kiếm các giải pháp sáng kiến, mô hình, cách làm hay áp dụng mang lại hiệu quả thiết thực trong công tác CCHC lĩnh vực Công Thương.

IV. THỜI GIAN THI ĐUA VÀ TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Thời gian thi đua:

Phong trào thi đua trong năm 2026 và tính đến hết ngày 31/12/2026.

2. Tiến độ thực hiện:

a) Căn cứ Kế hoạch phát động thi đua của Sở Công Thương, các phòng, đơn vị thuộc Sở quán triệt, phổ biến triển khai trong tháng 3/2026 để tổ chức thực hiện đạt hiệu quả.

b) Quý I năm 2027: Tổng kết, đánh giá, đề xuất khen thưởng gắn với kết quả Chỉ số CCHC năm 2026 theo hướng dẫn Sở Nội vụ.

V. TIÊU CHUẨN, HÌNH THỨC, HỒ SƠ KHEN THƯỞNG

Theo hướng dẫn của Kế hoạch số 2481/KH-UBND ngày 26/02/2026 của UBND tỉnh, cụ thể:

1. Tiêu chuẩn Giấy khen của Giám đốc Sở

a) Đối với tập thể

Dựa trên kết quả thực hiện công tác CCHC năm 2026 và đảm bảo tiêu chuẩn khen thưởng theo quy định hiện hành; theo đó, phải đạt các tiêu chí cụ thể sau:

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Trong năm, phòng, đơn vị được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Chủ động triển khai ít nhất một (01) mô hình, giải pháp, sáng kiến về cải cách hành chính và mang lại hiệu quả thiết thực tại phòng, đơn vị.

- Đối với các phòng có giải quyết thủ tục hành chính: không để xảy ra tình trạng giải quyết hồ sơ trễ hạn; không phát sinh phản ánh, kiến nghị do lỗi xử lý

chủ quan của phòng.

- Không có tồn tại, hạn chế liên quan đến phòng, đơn vị trong chấm điểm Chỉ số CCHC năm 2026 của Sở.

b) Đối với cá nhân

Công chức, viên chức, người lao động thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoặc trực tiếp tham mưu thực hiện các nhiệm vụ CCHC đạt thành tích xuất sắc và đảm bảo tiêu chuẩn khen thưởng theo quy định hiện hành, theo đó, phải đạt các tiêu chí cụ thể sau:

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước. Trong năm, cá nhân được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Có sáng kiến CCHC có phạm vi ảnh hưởng cấp cơ sở và được Hội đồng sáng kiến cấp cơ sở công nhận; đồng thời, sáng kiến đã góp phần cải thiện chỉ số CCHC của tỉnh hoặc của cơ quan, đơn vị.

- Đối với cá nhân tham gia giải quyết thủ tục hành chính: không để xảy ra tình trạng giải quyết hồ sơ trễ hạn; không phát sinh phản ánh, kiến nghị do lỗi xử lý chủ quan của cá nhân.

- Không có tồn tại, hạn chế liên quan đến nhiệm vụ cá nhân phụ trách trong chấm điểm Chỉ số CCHC năm 2026 của Sở.

(Các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc nổi trội trong Phong trào thi đua, Sở Công Thương sẽ đề xuất các hình thức khen thưởng cấp tỉnh khi đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định).

2. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

a) Thủ tục khen thưởng

Theo quy định tại Quyết định số 58/QĐ-UBND ngày 08/01/2026 của UBND tỉnh.

b) Hồ sơ đề nghị khen thưởng, gồm

- Tờ trình đề nghị khen thưởng.

- Biên bản họp xét của phòng, đơn vị đề nghị.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân theo mẫu số 08, Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ.

c) Số lượng hồ sơ

Hồ sơ đề nghị Giám đốc Sở tặng Giấy khen gồm 02 bộ (*trong đó có 01 bộ gốc*).

d) Thời gian gửi hồ sơ khen thưởng

Hồ sơ đề nghị Giám đốc Sở tặng Giấy khen gửi về Văn phòng trước ngày 01/02/2027 để tổng hợp.

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động tổ chức triển khai thực hiện các nội dung của Phong trào thi đua bảo đảm thiết thực, hiệu quả.

2. Văn phòng Sở theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả; tham mưu khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc./.

(Kế hoạch này thay thế Kế hoạch số 48/KH-SCT ngày 14 tháng 3 năm 2026 của Sở Công Thương về việc phát động thi đua phong trào đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên lĩnh vực ngành Công Thương năm 2026).

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP_(Nhận).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Vũ Ngoan