

Số: 658/BC-UBND

Cát Tiên, ngày 19 tháng 11 năm 2024

BÁO CÁO

Việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền và chuyển đổi vị trí công tác năm 2024

Theo Văn bản số 1522/SNV-CCVC ngày 08/11/2024 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền năm 2024. UBND huyện Cát Tiên báo cáo cụ thể như sau:

I. Khái quát chung

Triển khai thực hiện Quyết định số 2526/QĐ-UBND ngày 15/12/2023 của UBND tỉnh về việc giao chỉ tiêu kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2024; Quyết định số 2468/QĐ-UBND ngày 11/12/2023 của UBND tỉnh về giao dự toán thu, chi ngân sách nhà nước năm 2024; Nghị quyết số 15-NQ/HU ngày 15/12/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện khóa VIII về phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh, công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị năm 2024; Nghị quyết số 97/NQ-HĐND, số 98/NQ-HĐND và số 99/NQ-HĐND ngày 22/12/2023 của HĐND huyện về chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng - an ninh; dự toán thu ngân sách nhà nước và tổng thu ngân sách địa phương, tổng chi ngân sách địa phương và phân bổ dự toán thu chi ngân sách năm 2024; Quyết định số 1258/QĐ-UBND, số 1259/QĐ-UBND ngày 22/12/2023 của UBND huyện về việc giao chỉ tiêu kế hoạch sản xuất, dự toán thu - chi ngân sách năm 2024. UBND huyện tăng cường chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn tập trung thực hiện tốt nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm phát triển kinh tế - xã hội năm 2024 với chủ đề: “*Đoàn kết, kỷ cương, đồng bộ, phát triển*”. Đồng thời, thường xuyên chấn chỉnh, tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; thực hiện nghiêm việc kiểm điểm, xử lý trách nhiệm đối với tập thể, cá nhân vi phạm pháp luật và khen thưởng kịp thời theo đúng quy định. Thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội, chính sách đối với người có công; công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm tiếp tục được quan tâm.

Trong năm 2024, cùng với sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức không ngừng được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng và có những đóng góp rất quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Tổng số cán bộ, công chức, khối cơ quan hành chính cấp huyện đến cuối năm 2024 còn 71/89 người, Trong đó: Thạc sỹ: 14 người, chiếm tỷ lệ 19,71%, đại học 57 người, chiếm tỷ lệ 80,28%. Tổng số cán bộ, công chức cấp xã là 168 người, cán bộ 91, công chức 77 người, Trong đó: Thạc sỹ: 03 người, chiếm tỷ lệ 1,78%, đại học 151 người, chiếm tỷ lệ 89,88%; Cao đẳng 01 người chiếm tỷ lệ 0,59 %, Trung cấp 13 người, chiếm tỷ lệ 7,73%.

II. Tình hình thực hiện quy định

Triển khai thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Quy định số 28-QĐ/TU ngày 27/12/2023 của Tỉnh uỷ về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Kế hoạch số 1274/KH-UBND ngày 21/02/2024 của UBND tỉnh và Kế hoạch số 148-KH/HU ngày 25/01/2024 của Huyện uỷ về thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU ngày 27/12/2023 của Tỉnh uỷ về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 01/02/2024 về thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU ngày 27/12/2023 của Tỉnh uỷ về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ và tổ chức quán triệt, phổ biến đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng, sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Trong đó, xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, cá nhân trong việc phòng ngừa, ngăn chặn, phát hiện, xử lý các hành vi vi phạm các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ; đồng thời, gắn với chuyển đổi vị trí công tác theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và thực hiện nghiêm việc luân chuyển công tác đối với đối tượng giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị thuộc huyện theo Quy định số 65-QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ và Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ; Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 17/9/2024 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức. UBND huyện ban hành Kế hoạch số 180/KH-UBND ngày 20/11/2023 về điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức thuộc UBND huyện năm 2024 và triển khai chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo đúng thời gian quy định.

Tổ chức thực hiện nghiêm túc các nhiệm vụ, nội dung trong Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị đề ra; xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, cơ quan tham mưu, đề xuất và trách nhiệm cá nhân đối với nhân sự đang được cấp có thẩm quyền xem xét quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, chỉ định, giới thiệu ứng cử... Phải tuân thủ các nguyên tắc, quy định, quy chế của Đảng và pháp luật của Nhà nước trong lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện tốt công tác quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu, điều động, luân chuyển và thực hiện chính sách đối với cán bộ. Kiên quyết không đề xuất, quyết định những nhân sự không bảo đảm tiêu chuẩn; tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, gây thất thoát tiền bạc, tài sản của Nhà nước, Nhân dân; có biểu hiện “chạy chức, vận động, tranh thủ lẫn nhau” và những biểu hiện khác.

Tăng cường ý thức trách nhiệm tự phê bình và phê bình của tập thể, cá nhân trong công tác tổ chức cán bộ, khắc phục việc nể nang, né tránh, ngại va chạm hoặc lợi dụng để đả kích, nói xấu thực hiện ý đồ cá nhân. Đề cao vai trò, trách nhiệm nêu gương của tập thể lãnh đạo, nhất là người đứng đầu và cán bộ làm công

tác tham mưu về tổ chức, cán bộ; bảo đảm dân chủ, công khai, khách quan, minh bạch; đề cao trách nhiệm cá nhân trong thảo luận và quyết định theo đa số.

Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo việc tự kiểm tra, rà soát, kịp thời chấn chỉnh và xử lý theo thẩm quyền đối với các cơ quan, đơn vị trực thuộc có những sai sót, vi phạm theo tinh thần Kết luận 48-KL/TW ngày 26/4/2019 của Ban Bí thư. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết chuyên đề về công tác cán bộ.

III. Kết quả đạt được

Đề kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ theo quy định, trong thời gian qua chỉ đạo, điều hành về thủ tục, quy trình công tác cán bộ, đảm bảo công khai, minh bạch, đúng đắn nguyên tắc “tập trung, dân chủ”..., thường xuyên chỉ đạo các cơ quan chuyên môn rà soát việc điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức (*kể cả viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý, trừ các trường hợp pháp luật có quy định khác*) làm việc tại một số vị trí liên quan đến công tác cán bộ, quản lý tài chính công, tài sản công, đầu tư công, trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân khác; điều động, luân chuyển đối với công chức lãnh đạo, quản lý giữ chức vụ trưởng các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện thực hiện theo quy định về: Luật cán bộ, công chức; Luật viên chức; phân cấp quản lý cán bộ; luân chuyển cán bộ, công chức theo quy định hiện hành; công chức được phân công làm công tác nhân sự hoặc theo dõi công tác cán bộ đã đảm nhiệm công việc 05 năm liên tiếp hoặc thấy cần thiết.

Kết quả:

- Đối với cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đã giữ chức vụ quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp ở cùng một vị trí tại cơ quan, đơn vị: Không có các trường hợp đến thời hạn phải chuyển đổi; chưa đến thời hạn điều động công tác: 42 người.

- Chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ có 01/48 người thực hiện chuyển đổi vị trí công tác, trong đó: Đến thời hạn đã chuyển đổi vị trí công tác 01 người; Đến thời hạn nhưng chưa chuyển đổi vị trí công tác 0 người. Ngoài ra, thực hiện chuyển đổi viên chức kế toán các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập và công chức cấp xã (theo Kế hoạch số 180/KH-UBND ngày 20/11/2023 của UBND huyện) đối với công chức, viên chức đã đủ thời gian chuyển đổi nhưng chưa tới hạn phải chuyển đổi đối với 11 công chức, viên chức; lý do: Chuyển đổi gắn với sắp xếp, bố trí theo yêu cầu về chuyên môn, nghiệp vụ của các cơ quan, đơn vị và gắn với sắp xếp phục vụ công tác sáp nhập đơn vị hành chính cấp huyện, giai đoạn 2023-2025.

Để thực hiện có hiệu quả Luật Phòng, chống tham nhũng số 36/2018/QH14 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; UBND huyện ban hành Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 25/3/2024 về thực hiện công tác phòng,

chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024 để chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thuộc huyện tự kiểm tra, rà soát, đánh giá, xây dựng kế hoạch chấn chỉnh, nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại cơ quan, đơn vị theo đúng tinh thần chỉ đạo của UBND tỉnh. Qua kết quả thực hiện nhiệm vụ, công vụ cán bộ, công chức, viên chức cho thấy các cơ quan, đơn vị đã xây dựng kế hoạch ngay từ đầu năm gắn với kế hoạch thực hiện chức năng, nhiệm vụ năm và vị trí công tác của công chức, viên chức. Qua kết quả kiểm tra, rà soát trên địa bàn huyện không phát sinh tình huống nào có xung đột lợi ích theo quy định tại Điều 29 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018.

Thường xuyên tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức của lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức về sự cần thiết phải kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Thường xuyên tự phê bình và phê bình; chủ động nhận diện, soi rọi, ngăn ngừa những biểu hiện chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Nâng cao tính tự giác, gương mẫu của cán bộ, công chức, viên chức trong việc chống chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền; đồng thời gắn với các nội dung cam kết tu dưỡng, phấn đấu, rèn luyện hàng năm. Do đó, không có trường hợp sai phạm về trách nhiệm kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, các hành vi chạy chức, chạy quyền và bao che, tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền phải xử lý.

(kèm theo Phụ lục số 01, số 04).

IV. Đánh giá chung

1. Ưu điểm:

Tổ chức tốt việc tuyên truyền sâu rộng và kịp thời ban hành kế hoạch thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 1274/KH-UBND ngày 21/02/2024 của UBND tỉnh và Kế hoạch số 148-KH/HU ngày 25/01/2024 của Huyện uỷ về thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU ngày 27/12/2023 của Tỉnh uỷ về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ gắn với cán bộ, công chức, viên chức tiếp tục rèn luyện, phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được phân công; tiếp tục nỗ lực, phấn đấu, thực hiện tốt nguyên tắc nêu gương.

Việc triển khai thực hiện Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 1274/KH-UBND ngày 21/02/2024 của UBND tỉnh về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ được thực hiện chặt chẽ hơn theo các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ. Huyện đã chủ động khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong công tác cán bộ. Quy trình thực hiện việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, quy hoạch cán bộ bám sát các quy định, hướng dẫn của cấp trên; công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại được thực hiện đảm bảo theo quy định. Qua triển khai thực hiện, chưa phát hiện trường hợp nào có hành vi chạy chức, chạy quyền hoặc tiếp tay, bao che cho hành vi chạy chức, chạy quyền.

2. Hạn chế:

Công tác triển khai quán triệt cho cán bộ, công chức, viên chức xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, cá nhân trong việc phòng ngừa, ngăn chặn, phát hiện, xử lý các hành vi vi phạm các quy định của Đảng, Nhà nước trong công tác cán bộ đôi lúc chưa được thường xuyên.

3. Bài học kinh nghiệm:

Nâng cao nhận thức của người đứng đầu và mỗi cán bộ, công chức, viên chức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII gắn với Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị khóa XII về *"Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"*, coi đó là một trong những tiêu chí để đánh giá, bình xét thi đua hàng năm đối với cán bộ, công chức, viên chức và công tác quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm. Trong thực thi nhiệm vụ, công tác chuẩn bị nhân sự phải thực hiện đúng theo tinh thần Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 về *"Xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược có phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ"* và Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị. Phát huy vai trò giám sát, kiểm tra của Nhân dân đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người đứng đầu tại mỗi địa phương, cơ quan, đơn vị về đạo đức, lối sống; về năng lực và phương pháp công tác; tinh thần phấn đấu vươn lên để ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, *"tự diễn biến"*, *"tự chuyển hóa"*.

V. Phương hướng, nhiệm vụ thời gian tới

1. Triển khai thực hiện nghiêm Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị, Quy định số 65-QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ, Quy định số 105-QĐ/TW ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị, Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị, các Nghị định của Chính phủ: Số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019, Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021, Nghị định số 112/2020/NĐ-CP ngày 18/9/2020 và Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII), Kế hoạch số 1274/KH-UBND ngày 21/02/2024 của UBND tỉnh và Kế hoạch số 148-KH/HU ngày 25/01/2024 của Huyện ủy về thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU ngày 27/12/2023 của Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ và các nội dung chỉ đạo của Trung ương, của Tỉnh, huyện về công tác xây dựng, chính đốn Đảng. Việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống; công tác cán bộ thực hiện công khai, dân chủ, minh bạch, khách quan, theo quy trình; quy trình bổ nhiệm, điều động cán bộ đảm bảo khách quan, dân chủ, công tâm, không bao che.

2. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; thường xuyên tự kiểm tra, kịp thời chấn chỉnh những sai sót và chịu trách nhiệm về những hạn chế, khuyết điểm trong công tác cán bộ thuộc phạm vi, thẩm quyền, trách nhiệm được giao. Tập trung giải quyết

tình trạng mất đoàn kết nội bộ hoặc đơn, thư khiếu nại, tố cáo theo quy định, nhất là những nơi có biểu hiện nội bộ mất đoàn kết, có biểu hiện sai phạm, có vấn đề phức tạp nảy sinh, những bức xúc mà Nhân dân phản ánh.

3. Thực hiện nghiêm việc điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với những người được phân công làm công tác nhân sự hoặc theo dõi công tác cán bộ tại một địa bàn, lĩnh vực đã đảm nhiệm công việc 05 năm liên tiếp hoặc khi thấy cần thiết.

4. Bảo vệ và kịp thời khen thưởng các cá nhân phát hiện, phản ánh, tố cáo vi phạm trong công tác cán bộ; xử lý nghiêm những người lợi dụng việc này để tố cáo hoặc lan truyền các thông tin sai sự thật nhằm hạ uy tín người khác.

Trên đây là báo cáo về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền năm 2024 của UBND huyện Cát Tiên./ *Ph*

Nơi nhận:

- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Sở Nội vụ;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Phòng Nội vụ;
- Trang thông tin điện tử;
- Lưu: VT, NV.



CHỦ TỊCH

Nguyễn Hoàng Phúc



THÔNG KÊ

Một số kết quả kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ (Tính từ 01/12/2023 đến 30/11/2024)

(Kèm theo Báo cáo số 658 /BC-UBND ngày 19 / 11 /2024 của UBND huyện Cát Tiên)

Phụ lục 01

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số
I	Việc cụ thể hóa các quy định về kiểm soát quyền lực và phòng chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ	
	Việc xây dựng kế hoạch, văn bản chỉ đạo, triển khai thực hiện tại cơ quan, đơn vị	2 (Kế hoạch số 20/KH-UBND ngày 01/02/2024 về thực hiện Quy định số 28-QĐ/TU ngày 27/12/2023 của Tỉnh ủy về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 25/03/2024 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2024)
II	Đối với cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị	
1	Rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành theo thẩm quyền các quy định, quy chế về công tác cán bộ (*)	
2	Tổ chức kiểm tra, giám sát chuyên đề về công tác cán bộ đối với các cơ quan tham mưu, giúp việc, các cơ quan cấp dưới và cán bộ, công chức thuộc quyền quản lý trong thực hiện nhiệm vụ về công tác cán bộ (Số cuộc)	
3	Chỉ đạo điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ được phân công làm công tác nhân sự hoặc theo dõi công tác cán bộ tại một địa bàn, lĩnh vực đã đảm nhiệm công việc 5 năm liên tiếp hoặc vi phạm kỉ luật, có dư luận xấu hoặc cấp ủy, lãnh đạo thấy cần thiết (Số cán bộ được điều động, chuyển đổi)	
4	Phát hiện các trường hợp bố trí những người có quan hệ gia đình cùng đảm nhiệm các chức danh liên quan	
	Trong đó cùng đảm nhiệm các chức danh: - Bí thư, phó bí thư, trưởng ban tổ chức, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra cùng cấp ủy	

TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số
	- Thành viên trong cùng ban thường vụ cấp ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn; tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị.	
	- Người đứng đầu và cấp phó của người đứng đầu trong cùng địa phương, cơ quan, đơn vị	
	Người đứng đầu cấp ủy đảng hoặc Người đứng đầu cơ quan hành chính và Người đứng đầu các cơ quan: Nội vụ, thanh tra, tài chính, ngân hàng, thuế, hải quan, công thương, kế hoạch đầu tư, tài nguyên môi trường, quân đội, công an, tòa án, viện kiểm sát ở cùng cấp ở một địa phương'	
III	Đối với thành viên cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo địa phương, cơ quan, đơn vị	
1	Số trường hợp bị phát hiện cung cấp hoặc tiết lộ thông tin, tài liệu, hồ sơ cán bộ, đảng viên cho tổ chức và cá nhân không có thẩm quyền, trách nhiệm	
	Trong đó: Đã bị xử lý	
2	Số trường hợp bị phát hiện để người nhà, người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn, uy tín để thao túng, can thiệp công tác cán bộ	
	Trong đó: Đã bị xử lý	
3	Số trường hợp bị phát hiện gắp gở, tiếp xúc, trao đổi với nhân sự trái quy định trong quá trình thực hiện công tác cán bộ	
	Trong đó: Đã bị xử lý	
IV	Đối với người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị	
1	Số trường hợp người đứng đầu bị phát hiện đã có thông báo nghỉ hưu, chờ hưu, chuyển công tác hoặc đang bị xem xét kỷ luật, thanh tra, kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm, giải quyết tố cáo vẫn thực hiện quy trình công tác cán bộ mà không báo cáo bằng văn bản và được cấp trên trực tiếp đồng ý	
	Trong đó: Đã bị xử lý	
V	Đối với người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện công tác cán bộ ở các cấp	
1	Tổ chức kiểm tra, giám sát đối với cán bộ được giao làm công tác cán bộ thuộc cơ quan, đơn vị mình (số cuộc)	

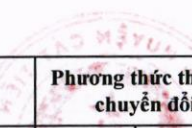
TT	Chủ thể và nội dung kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ	Tổng số
	<i>Trong đó: Số trường hợp vi phạm bị phát hiện</i>	
2	Số trường hợp người đứng đầu các cơ quan, đơn vị được giao thực hiện công tác cán bộ ở các cấp vi phạm trong đề xuất, nhận xét, đánh giá, thẩm định nhân sự, hồ sơ nhân sự, quy trình nhân sự	
	<i>Trong đó: Số trường hợp vi phạm bị phát hiện</i>	
VI	Đối với cán bộ tham mưu, đề xuất	
	Số vụ việc được cán bộ tham mưu, đề xuất phát hiện, báo cáo cấp có thẩm quyền những dấu hiệu tiêu cực, sai phạm trong công tác cán bộ ở địa bàn, lĩnh vực được phân công theo dõi và kiến nghị xử lý	
VII	Đối với nhân sự	
	Số trường hợp tự giác không ứng cử, không nhận đề cử, quy hoạch, bổ nhiệm, phong, thăng, cấp bậc hàm, khen thưởng, chế độ, chính sách khi thấy mình không đủ tiêu chuẩn, điều kiện, phẩm chất, uy tín, năng lực, sức khỏe	



DANH SÁCH CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC ĐÃ THỰC HIỆN CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC TRONG NĂM 2024

(Kèm theo Báo cáo số 658/BC-UBND ngày 19 tháng 11 năm 2024 của UBND huyện Cát Tiên)

STT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh		Trình độ chuyên môn	Trước khi luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác				Sau khi luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác				Phương thức thực hiện việc chuyển đổi VTCT			Ghi chú
		Nam	Nữ		Đơn vị phòng ban công tác	Chức vụ - Công việc đang làm	Thời điểm đảm nhiệm công việc	Thời hạn phải chuyển đổi, điều động	Đơn vị phòng ban công tác	Chức vụ - Công việc mới	Thời điểm chuyển đổi	Theo Quyết định số ... ngày ... của ...	Từ bộ phận này sang bộ phận khác	Giữa các lĩnh vực, địa bàn	Giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị trực thuộc	
I. Đối tượng Trưởng các phòng chuyên môn và tương đương đã luân chuyển , điều động trong năm 2024: Không có																
II. Đối tượng thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định 59/2019/NĐ-CP (theo kế hoạch năm 2024)																
1	Lê Thị Hoa		1/1/1983	Đại học	Trường THCS Đức Phổ	Viên chức Kế toán	Tháng 1/2018	Quý I/2024	Trường Tiểu học Phước Cát	Viên chức Kế toán	05/8/2024	số 665/QĐ-UBND ngày 31/7/2024			x	Lý do phải chuyển đổi qua quý III/2024: Gắn với Phương án nhân sự sáp nhập trường Tiểu học Kim Đồng vào trường Tiểu học Phước Cát (thực hiện sáp nhập trong tháng 8/2024)
2	Lê Thị Oanh		22/1/1982	Đại học	Trung tâm Nông nghiệp huyện	Viên chức kế toán	Tháng 7/2023		Trường Mầm non Quảng Ngãi	Viên chức Kế toán	5/8/2024	Số 667/QĐ-UBND ngày 31/7/2024			x	
3	Phạm Tri	30/11/1965		Đại học	Trường Mầm non Quảng Ngãi	Viên chức kế toán	Tháng 2/2022		Trung tâm Nông nghiệp	Viên chức Kế toán	5/8/2024	Số 666/QĐ-UBND ngày 31/7/2024			x	



STT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh		Trình độ chuyên môn	Trước khi luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác				Sau khi luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác				Phương thức thực hiện việc chuyển đổi VTCT			Ghi chú
		Nam	Nữ		Đơn vị phòng ban công tác	Chức vụ - Công việc đang làm	Thời điểm đảm nhiệm công việc	Thời hạn phải chuyển đổi, điều động	Đơn vị phòng ban công tác	Chức vụ - Công việc mới	Thời điểm chuyển đổi	Theo Quyết định số ... ngày ... của ...	Từ bộ phận này sang bộ phận khác	Giữa các lĩnh vực, địa bàn	Giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị trực thuộc	
4	Huỳnh Công Hiếu	6/9/1991		Đại học	Trường THCS Đồng Nai	Viên chức kế toán	Tháng 7/2023		Trường THCS Đức Phổ	Viên chức Kế toán	5/8/2024	Số 663/QĐ-UBND ngày 31/7/2024			x	Lý do phải chuyển đổi: Sắp xếp, bố trí theo nhu cầu về chuyên môn, nghiệp vụ giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương
5	Huỳnh Thị Thái Lệ		30/5/1982	Đại học	Trường THCS Phước Cát	Viên chức kế toán	Tháng 2/2022		Trường THCS Đồng Nai	Viên chức Kế toán	5/8/2024	Số 664/QĐ-UBND ngày 31/7/2025			x	
6	Nguyễn Trọng Ứng	15/12/1971		Đại học	UBND xã Quảng Ngãi	Công chức Tài chính - Kế toán	Tháng 8/2018	Gắn với bố trí sắp xếp ĐVHC cấp huyện, cấp xã	UBND thị trấn Cát Tiên	Công chức Tài chính - Kế toán	1/9/2024	số 753/QĐ-UBND ngày 16/8/2024			x	
7	Trần Thị Huyền Trân		15/9/1998	Đại học	UBND xã Đồng Nai Thượng	Công chức Tài chính - Kế toán	Tháng 8/2018	Gắn với bố trí sắp xếp ĐVHC cấp huyện, cấp xã	UBND xã Quảng Ngãi	Công chức Tài chính - Kế toán	1/9/2024	số 751/QĐ-UBND ngày 16/8/2025			x	
8	Nguyễn Hoàng Vỹ	28/3/1993		Đại học	UBND xã Phước Cát 2	Công chức Tài chính - Kế toán	Tháng 8/2018		UBND xã Đồng Nai Thượng	Công chức Tài chính - Kế toán	1/9/2024	số 754/QĐ-UBND ngày 16/8/2026			x	
9	Nguyễn Thị Thu Hà		23/5/1989	Đại học	UBND thị trấn Cát Tiên	Công chức Tài chính - Kế toán	Tháng 8/2018		UBND xã Phước Cát 2	Công chức Tài chính - Kế toán	1/9/2024	số 752/QĐ-UBND ngày 16/8/2027			x	
10	Phan Ngọc Đồng	03/08/1994		Đại học	UBND xã Quảng Ngãi	Công chức ĐCXDNNMT	Tháng 3/2020		UBND xã Đồng Nai Thượng	Công chức ĐCXDNNMT	25/11/2024	số 1134/QĐ-UBND ngày 18/11/2024			x	

STT	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh		Trình độ chuyên môn	Trước khi luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác				Sau khi luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác				Phương thức thực hiện việc chuyển đổi VTCT			Ghi chú
		Nam	Nữ		Đơn vị phòng ban công tác	Chức vụ - Công việc đang làm	Thời điểm đảm nhiệm công việc	Thời hạn phải chuyển đổi, điều động	Đơn vị phòng ban công tác	Chức vụ - Công việc mới	Thời điểm chuyển đổi	Theo Quyết định số ... ngày ... của ...	Từ bộ phận này sang bộ phận khác	Giữa các lĩnh vực, địa bàn	Giữa các cơ quan, tổ chức, đơn vị trực thuộc	
11	Đinh Tiên Hoàng	24/05/1990		Đại học	UBND xã Nam Ninh	Công chức ĐCXDNNMT	Tháng 3/2020		UBND xã Quảng Ngãi	Công chức ĐCXDNNMT	25/11/2024	Số 1133/QĐ-UBND ngày 18/11/2024			x	
12	Phạm Văn Cao	10/6/1992		Đại học	Phòng Tài nguyên và Môi trường	Công chức ĐCXDNNMT xã Tiên Hoàng được biệt phái lên Phòng Tài nguyên và Môi trường	tháng 11/2020		UBND xã Nam Ninh	Công chức ĐCXDNNMT	25/11/2024	Số 1135/QĐ-UBND ngày 18/11/2024			x	Lý do phải chuyển đổi: Gắn với sắp xếp bố trí phục vụ sáp nhập đơn vị hành chính cấp huyện giai đoạn 2023-2025