

BÁO CÁO

Kết quả việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 2040/KH-UBND ngày 15/3/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng về việc thực hiện công tác dân vận, dân chủ năm 2024; Ban Quản lý dự án giao thông tỉnh Lâm Đồng báo cáo kết quả thực hiện công tác dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2024 như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Ban Quản lý dự án giao thông được thành lập theo Quyết định số 527/QĐ-UBND ngày 31/03/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng trên cơ sở tổ chức lại Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình giao thông tỉnh Lâm Đồng và Quyết định số 1864/QĐ-UBND ngày 29/9/2023 về việc sửa đổi điểm 4.1 khoản 4 điều 2 Quyết định số 527/QĐ-UBND ngày 31/3/2022.

Ban Quản lý dự án có các đoàn thể chính trị bao gồm Chi bộ, Công đoàn cơ sở và Đoàn Thanh niên. Viên chức, người lao động (VC-NLĐ) làm việc tại Ban Quản lý dự án có lập trường tư tưởng vững vàng, kiên định với mục tiêu, lý tưởng của đảng. Đảng viên Chi bộ Ban nghiêm túc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, mạnh dạn trong đấu tranh phê và tự phê.

II. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền

Chi bộ Ban Quản lý dự án đã nghiêm túc quán triệt và triển khai đến toàn thể viên chức – người lao động trong đơn vị các văn bản của Đảng, Nhà nước về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở như: Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị khóa XI về "Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở"; Nghị định 04/2015/NĐ-CP về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, trọng tâm là Luật số 10/2022/QH15 ngày 10/11/2022 về thực hiện dân chủ ở cơ sở có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2023.

Phổ biến, tuyên truyền nâng cao nhận thức của cấp ủy, chính quyền, VC-NLĐ về dân chủ và thực hiện dân quy chế chủ tại đơn vị.

2. Hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Ban Chỉ đạo quy chế dân chủ cơ sở được kiện toàn phù hợp với trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, Giám đốc Ban là Trưởng ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, thông qua các cuộc họp giao ban định kỳ hàng tháng đã lồng ghép chỉ đạo, đôn đốc việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở với đánh giá việc thực hiện công việc trong tuần, tháng, quý, lắng nghe ý kiến đóng góp của VC-NLĐ và đề ra kế hoạch tiếp theo của cơ quan.

Hàng tháng, qua sinh hoạt định kỳ của Chi bộ và cán bộ chủ chốt đều phát huy dân chủ rộng rãi và có Nghị quyết lãnh đạo chính quyền, các đoàn thể hoạt động đạt kết quả cao, cùng với việc chỉ đạo thực hiện, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc chấp hành quy chế dân chủ, luôn lắng nghe, tôn trọng ý kiến góp ý, phê bình và luôn tạo điều kiện để VC-NLĐ thực hiện việc giám sát, kiểm tra các hoạt động của cơ quan.

Với những công việc đã triển khai, chất lượng hoạt động của Ban chỉ đạo đạt chất lượng tốt, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao của Ban.

3. Hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội trong thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

Các tổ chức: Công đoàn, Đoàn thanh niên trong Ban Quản lý dự án thực hiện các nội dung về quy chế dân chủ, chủ động phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo Ban triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ; thực hiện chức năng tham gia giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của viên chức, người lao động trong việc thực hiện các chế độ chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, những nội quy, quy chế Ban quy định quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với VC-NLĐ. Xây dựng các đoàn thể hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tổ chức tốt việc lấy ý kiến và tham gia đóng góp ý cho đảng viên, xây dựng Đảng, chính quyền về thực hiện nhiệm vụ chính trị và việc thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

1. Thực hiện dân chủ trong hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập

Đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch công tác hàng năm, kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; ban hành, sửa đổi, bổ sung quy chế, quy định, tăng cường giáo dục đạo đức, trách nhiệm công vụ của VC-NLĐ như: quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý và sử dụng tài sản, quy chế xét thi đua, khen thưởng, quy chế phối hợp công tác giữa cấp ủy, chính quyền với công đoàn, quy chế tiếp công dân,...Tổ chức Hội nghị VC-NLĐ đảm bảo theo quy định. Trong đó, đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Công khai hóa việc tuyển dụng, đề bạt, cử người đi công tác, học tập, nhận xét, đánh giá VC-NLĐ; các chế độ chính sách, quyền lợi, nghĩa vụ của VC-NLĐ được thực hiện theo đúng quy trình, bảo đảm công khai, dân chủ; lắng nghe các ý kiến đóng góp của quần

chúng về xây dựng tổ chức Đảng, góp ý cho đảng viên.

Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với triển khai có hiệu quả. Công tác cải cách hành chính được tập trung chỉ đạo quyết liệt và chuyển biến tích cực, thực hiện công khai, dân chủ, nhất là công khai tài chính, quy hoạch, bổ nhiệm, nâng lương, thi đua khen thưởng và các chế độ chính sách đối với VC-NLĐ trong đơn vị gắn với việc thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Kết quả việc tổ chức Hội nghị VC-NLĐ: Ban đã tổ chức Hội nghị VC-NLĐ từ đầu năm và triển khai phương hướng, nhiệm vụ công tác năm, qua đó VC-NLĐ đã tham gia sửa đổi, bổ sung các quy chế cho phù hợp với đặc điểm tình hình của cơ quan như: Quy chế dân chủ cơ sở, Quy chế chi tiêu nội bộ, ... đồng thời, ban hành Nghị quyết để tổ chức thực hiện, với mục tiêu như:

- Có 95% đoàn viên, VC-NLĐ được học tập, quán triệt và thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết, Điều lệ của Công đoàn Việt Nam.

- Không có đoàn viên, VC-NLĐ vi phạm chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết, Điều lệ của Công đoàn Việt Nam; nội quy, quy chế làm việc, chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan và tệ nạn xã hội bị tổ chức Đảng, Nhà nước, Đoàn thể chính trị - xã hội xử lý kỷ luật từ hình thức khiển trách hoặc cảnh cáo trở lên.

- Hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch được giao năm 2024, trong đó các dự án do Ban Quản lý dự án giao thông làm chủ đầu tư và điều hành dự án đảm bảo về chất lượng và tiến độ.

- Giải ngân vốn đầu tư công năm 2024 đạt tỷ lệ trên 95%.

- Thực hiện quyết toán các dự án hoàn thành đúng quy định.

- Thực hiện thu chi phí quản lý dự án, chi phí tư vấn giám sát các dự án do UBND tỉnh giao nhiệm vụ chủ đầu tư và điều hành dự án dự kiến khoảng 12,6 tỷ đồng. Lập, phê duyệt và thực hiện dự toán thu chi kinh phí QLDA trên tinh thần tiết kiệm và đảm bảo thực hiện đầy đủ chế độ, chính sách; chi trả kịp thời các khoản phúc lợi, tiền lương, thu nhập tăng thêm ... theo quy định cho VC-NLĐ.

- Chăm lo cải thiện điều kiện làm việc và đời sống vật chất tinh thần, tổ chức khám sức khỏe định kỳ và tổ chức tham quan, nghỉ dưỡng cho VC-NLĐ...

- Tổ chức hội nghị VC-NLĐ đảm bảo nội dung, hình thức và thời gian.

- Năm 2024, chính quyền và Công đoàn cơ sở Ban Quản lý dự án giao thông phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

Ban Thanh tra nhân dân đã bám sát quy chế dân chủ và nội quy quy chế làm việc của cơ quan để ban hành Kế hoạch hoạt động; đồng thời, thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở các đoàn viên Công đoàn thực hiện nghiêm túc. Giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với VC-NLĐ (về nâng lương, khen

thường, việc giải quyết nghỉ bồi dưỡng sức khỏe theo chế độ của bảo hiểm xã hội, việc chấp hành kỷ luật lao động và chế độ làm việc của cơ quan, ...).

2. Thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc

Ban Quản lý dự án đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc Nghị định số 04/2015/NĐ - CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, trọng tâm là Luật số 10/2022/QH15 ngày 10/11/2022 về thực hiện dân chủ ở cơ sở có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2023; bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng ủy, Chi bộ, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan và các tổ chức đoàn thể quần chúng trong cơ quan; dân chủ trong khuôn khổ của Hiến pháp và pháp luật; kiên quyết xử lý những cán bộ viên chức, người lao động có hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của VC-NLĐ và quyền làm chủ của nhân dân, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan.

Thực hiện dân chủ trong công tác lãnh đạo điều hành của tập thể lãnh đạo Ban theo nguyên tắc tập thể lãnh đạo cá nhân phụ trách. Tham mưu, đề xuất cấp trên trong việc chỉ đạo, điều hành các nhiệm vụ, thực hiện các chương trình, chính sách phát triển kinh tế - xã hội, ổn định đời sống cho VC-NLĐ trong đơn vị.

Thường xuyên kiểm tra nhắc nhở, đôn đốc thực hiện quy chế dân chủ; phát huy sức mạnh của các phòng chuyên môn; xây dựng đội ngũ VC-NLĐ có đủ phẩm chất đạo đức, năng lực, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả đáp ứng được yêu cầu đổi mới của cơ quan. Kiểm tra việc thực hiện nội quy, quy chế cơ quan.

Thực hiện tốt việc công khai các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; các văn bản chỉ đạo, điều hành của các cấp liên quan đến công việc của cơ quan để VC-NLĐ biết và thực hiện.

Thực hiện quy chế dân chủ trong công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, nâng lương một cách công khai, minh bạch theo quy định.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở luôn được Chi bộ và lãnh đạo Ban quan tâm chỉ đạo, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của cơ quan. Thông qua đó đã ngày một nâng cao trách nhiệm của Chi ủy, Thủ trưởng cơ quan trước việc xây dựng kế hoạch và thực hiện quy chế dân chủ gắn với việc chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn, thực hiện các quy định về Luật Viên chức, các quy chế của cơ quan, công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực, chống lãng phí...

Tạo điều kiện cho đội ngũ VC-NLĐ thực hiện tốt nhiệm vụ và nhận thức

rõ vai trò, trách nhiệm của mình, góp phần xây dựng Chi bộ và cơ quan luôn trong sạch, vững mạnh. Thông qua việc thực hiện quy chế dân chủ đã phát huy tính dân chủ, gương mẫu của đảng viên, VC-NLĐ trong cơ quan, góp phần quan trọng trong phòng ngừa, đấu tranh ngăn chặn tình trạng tham nhũng, tiêu cực, tạo được sự đoàn kết nhất trí; các nội quy, quy chế được bổ sung, điều chỉnh phù hợp với hoạt động của cơ quan.

V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2024

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các nội dung về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan theo chỉ đạo của Đảng, Nhà nước. Triển khai, tuyên truyền kịp thời những nội dung chính sách có liên quan đến VC-NLĐ.

Tiếp tục triển khai thực hiện tốt các quy chế, quy định của cơ quan ban hành; công khai đầy đủ các nội dung, công việc cần công khai trước VC-NLĐ trong đơn vị; bàn biện pháp thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan năm 2024; phát huy quyền làm chủ của VC-NLĐ và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đảng viên, VC-NLĐ thực hiện tốt nhiệm vụ được giao; tạo điều kiện để đảng viên, VC-NLĐ thực hiện đầy đủ các quyền trên cơ sở pháp luật quy định.

Duy trì các cuộc họp giao ban hàng tháng, quý, năm; chú trọng việc nhận xét đánh giá đảng viên, VC-NLĐ và thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng.

Ban Quản lý dự án giao thông tỉnh Lâm Đồng báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2024, kính đề nghị Sở Nội vụ xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Trang TTĐT Ban;
- Lưu: VT, TC-KH.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thanh Chương