

Số: /BC-STP

Lâm Đồng, ngày tháng 12 năm 2024

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện chính sách, pháp luật về phát triển và sử dụng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao giai đoạn 2021-2024**

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng

Thực hiện Văn bản số 1597/SNV-CCVC ngày 20/11/2024 của Sở Nội vụ về việc báo cáo việc thực hiện chính sách, pháp luật về phát triển và sử dụng nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao, Sở Tư pháp báo cáo các nội dung như sau:

#### **I. VIỆC THỂ CHẾ HÓA CHỦ TRƯỞNG CỦA ĐẢNG VỀ PHÁT TRIỂN VÀ SỬ DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC, NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO GIAI ĐOẠN 2021 - 2024**

Nhận thức được tầm quan trọng về phát triển và sử dụng nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao, Đảng ủy và Lãnh đạo Sở Tư pháp chú trọng công tác tuyên truyền, quán triệt đến công chức, viên chức (CCVC) và chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc chủ trương của Đảng, Nhà nước về phát triển, sử dụng nguồn nhân lực, gồm:

Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC giai đoạn 2016-2025; Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ về sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP; Quyết định số 899/QĐ-TTg ngày 31/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050; Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 18/4/2017 và Nghị quyết số 20-NQ/TU ngày 25/7/2022 của Tỉnh ủy Lâm Đồng về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 63-

KH/TU ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 9186/KH-UBND ngày 30/11/2022 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU ngày 25/7/2022 của Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng năm 2025, định hướng đến năm 2030; Quyết định số 1149/QĐ-UBND ngày 09/7/2024 của UBND tỉnh về ban hành Đề án thu hút, đào tạo CBCCVC tỉnh Lâm Đồng đến năm 2030...

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và kế hoạch được giao, hàng năm Sở ban hành quyết định giao chỉ tiêu biên chế công chức, số người làm việc; kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác và luân chuyển, điều động CCVC thuộc Sở; kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn nghiệp vụ... Thường xuyên rà soát theo vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, ngạch, bậc để cử CCVC đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng theo đúng quy định hiện hành. Đến nay 100% công chức, viên chức đạt chuẩn về trình độ chuyên môn.

## **II. ĐÁNH GIÁ THỰC TRẠNG NGUỒN NHÂN LỰC, NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO CỦA ĐỊA PHƯƠNG GIAI ĐOẠN 2021 – 2024**

Sở Tư pháp tỉnh Lâm Đồng là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh, thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo Quyết định số 34/2015/QĐ-UBND ngày 17/4/2015 của UBND tỉnh Lâm Đồng (được thay thế bởi Quyết định số 31/2021/QĐ-UBND ngày 20/8/2021 của UBND tỉnh Lâm Đồng); thực hiện tham mưu UBND tỉnh quản lý nhà nước về: công tác xây dựng và thi hành pháp luật; theo dõi tình hình thi hành pháp luật; kiểm tra, xử lý, rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật; phổ biến, giáo dục pháp luật; hòa giải ở cơ sở; pháp chế; chứng thực; nuôi con nuôi; hộ tịch; quốc tịch; lý lịch tư pháp; bồi thường nhà nước; trợ giúp pháp lý; luật sư, tư vấn pháp luật; công chứng; giám định tư pháp; đấu giá tài sản; trọng tài thương mại; hòa giải thương mại; thừa phát lại; quản tài viên, doanh nghiệp quản lý, thanh lý tài sản và hành nghề quản lý, thanh lý tài sản; đăng ký biện pháp bảo đảm; quản lý công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính; công tác tư pháp khác và các dịch vụ sự nghiệp công thuộc ngành, lĩnh vực theo quy định pháp luật.

Về tổ chức bộ máy gồm có:

- Ban Giám đốc: 04 đồng chí (01 Giám đốc và 03 Phó Giám đốc).

- Số phòng chuyên môn, nghiệp vụ: 05 phòng chuyên môn (Thanh tra; Tổng hợp và Phổ biến, giáo dục pháp luật; Hành chính tư pháp; Bộ trợ tư pháp; Xây dựng, kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật).

- Có 06 đơn vị trực thuộc là Phòng Công chứng số 1, 3, 4, 5; Trung tâm Đấu giá tài sản; Trung tâm Trợ giúp pháp lý Nhà nước.

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (CBCCVC, NLD) thuộc Sở tính đến tháng 12/2024 là 86 người (trong đó: công chức 29; viên chức 40 và người lao động 17).

Đội ngũ CBCCVC, NLD đáp ứng được các tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định; luôn có ý thức học tập, nâng cao trình độ lý luận chính trị, quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ; năng động, sáng tạo; có lối sống lành mạnh, gương mẫu, tuân thủ pháp luật; luôn giữ tác phong, thái độ ứng xử chuẩn mực nơi công cộng và trong thực thi công vụ; hăng hái, nhiệt tình tham gia các hoạt động, phong trào thi đua do Trung ương, địa phương và cơ quan phát động.

### **III. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ PHÁT TRIỂN, SỬ DỤNG NGUỒN NHÂN LỰC, NGUỒN NHÂN LỰC CHẤT LƯỢNG CAO GIAI ĐOẠN 2021 – 2024**

#### **1. Việc phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao**

Công tác đào tạo, bồi dưỡng được Sở thường xuyên rà soát, xác định nhu cầu để xây dựng kế hoạch hàng năm nhằm cử CCVC tham gia cập nhật kiến thức, kỹ năng, nâng cao trình độ; chuẩn hóa tiêu chuẩn đối với chức danh lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của ngành, lĩnh vực tư pháp. Khuyến khích CCVC tự trau dồi kiến thức kỹ năng, nâng cao trình độ, chủ động tự đào tạo nâng cao theo chuyên ngành phù hợp với ngành nghề và vị trí việc làm của mỗi cá nhân đáp ứng nhu cầu phát triển của ngành, của đơn vị.

#### **2. Về sử dụng nguồn nhân lực, nguồn nhân lực chất lượng cao**

Sở Tư pháp đã xây dựng, trình phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của Sở: Sự cần thiết và cơ sở pháp lý của việc xây dựng đề án vị trí việc làm; thống kê và phân nhóm vị trí việc làm; xác định vị trí việc làm, biên chế và cơ cấu ngạch công chức; thực hiện công tác tuyển dụng, sử dụng, quy hoạch, bổ nhiệm,.. công chức, viên chức theo danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực vị trí việc làm đã được phê duyệt theo đúng quy định, khách quan,

phù hợp.

Thường xuyên rà soát, đánh giá, xác định nhu cầu về số lượng, chất lượng, cơ cấu và trình độ nguồn nhân lực trong cơ quan, đơn vị; xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp yêu cầu ngành và đúng đối tượng. Khuyến khích, tạo điều kiện để CCVC-NLĐ được tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

## **IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG, BÀI HỌC KINH NGHIỆM**

### **1. Đánh giá chung**

CBCCV tại Sở được cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo về số lượng theo đúng kế hoạch đã đề ra. Sở tham mưu các nội dung, nhiệm vụ liên quan đến về phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao bám sát theo chức năng, nhiệm vụ quản lý nhà nước của Sở.

Việc kiểm tra, rà soát đối với những CBCCV thuộc Sở đủ tiêu chuẩn, điều kiện để đề xuất vào kế hoạch, chương trình đào tạo của tỉnh bám sát với trình độ, năng lực, vị trí việc làm của từng CBCCV và thực tiễn hoạt động của Sở.

Sở thực hiện chế độ báo cáo định kỳ và theo yêu cầu của cơ quan quản lý chuyên ngành và cấp trên đúng quy định.

### **2. Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân**

Do lượng công việc của các phòng chuyên môn và đơn vị trực thuộc tương đối nhiều, biên chế mỏng nên Sở chưa tập trung việc bố trí CBCCV tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ chất lượng cao.

Một số lớp đào tạo, bồi dưỡng theo ngạch, vị trí việc làm đối với các chức danh lãnh đạo quản lý còn phụ thuộc vào kế hoạch, chương trình đào tạo, bồi dưỡng của các cơ sở đào tạo có chức năng, thẩm quyền được giao.

### **3. Bài học kinh nghiệm**

Thường xuyên quán triệt, phổ biến, triển khai thực hiện nghiêm túc chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển nguồn nhân lực; tập trung tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền về phát triển nguồn nhân lực, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, hành động của đảng viên, công chức, viên chức và người lao động, tạo điều kiện để CCVC-NLĐ được tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn và

kỹ năng, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

**IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ:** Không

**V. PHỤ LỤC**

Biểu báo cáo quy mô, số lượng, cơ cấu của đội ngũ công chức, viên chức và người lao động theo Biểu số 0203.N/BNV-CBCCVC, 0206b.N/BNV-CBCCVC đính kèm.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện chính sách, pháp luật về phát triển và sử dụng nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao của Sở Tư pháp, kính gửi Sở Nội vụ tổng hợp./.

*Nơi nhận:*

- Như trên;
- Lưu: VT, THPBGDPL.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Quang Tuyền**