|  |  |
| --- | --- |
| UBND TỈNH LÂM ĐỒNG**SỞ CÔNG THƯƠNG**Số: /KH-SCT | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập – Tự do – Hạnh phúc***Lâm Đồng, ngày tháng 4 năm 2024* |

**KẾ HOẠCH**

**Chi thường xuyên kinh phí thực hiện chế độ tự chủ năm 2024**

Căn cứ Thông tư liên tịch số 71/2014/TTLT-BTC-BNV ngày 30/5/2014 của Bộ trưởng Bộ Tài chính, Bộ trưởng Bộ Nội vụ quy định quy chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan nhà nước;

Căn cứ Hướng dẫn số 1329/STC-NS ngày 07/8/2007 của Sở Tài chính tỉnh Lâm Đồng về việc Hướng dẫn xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế quản lý tài sản công và xác định nguồn kinh phí tiết kiệm được để chi trả thu nhập tăng thêm cho CBCC;

Căn cứ Quyết định số 33/2022/QĐ-UBND ngày 24/6/2022 của UBND tỉnh Lâm Đồng ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức Sở Công Thương tỉnh Lâm Đồng;

Căn cứ Quyết định số 56/2023/QĐ-UBND ngày 12/10/2023 của UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định ban hành kèm theo Quyết định số 33/2022/QĐ-UBND ngày 24/6/2022 của UBND tỉnh Lâm Đồng ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Công Thương tỉnh Lâm Đồng;

Căn cứ Quyết định số 05/QĐ-SCT ngày 09/01/2024 của Sở Công Thương tỉnh Lâm Đồng về việc ban hành quy chế chi tiêu nội bộ của Văn phòng Sở Công Thương Lâm Đồng;

Căn cứ Quyết định số 01/QĐ-SCT ngày 08/01/2024 về việc Công bố công khai dự toán ngân sách năm 2024 của Sở Công Thương.

**I. Mục đích**

- Đảm bảo không chi vượt quá chế độ chi tiêu theo quy định hiện hành, đảm bảo hoạt động thường xuyên và đáp ứng trang thiết bị phương tiện công tác giúp công chức và người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Xây dựng Kế hoạch chi thường xuyên kinh phí thực hiện chế độ tự chủ theo quý là để đảm bảo thực hiện tạm chi tiết kiệm khoảng 8% đến 10% so với dự toán được giao cho cơ quan, thực hiện chi phúc lợi và thu nhập tăng thêm cho công chức, người lao động của Sở Công Thương tỉnh Lâm Đồng.

**II. Yêu cầu**

- Kế hoạch phải phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao của cơ quan.

- Kế hoạch phải đáp ứng được chủ trương chính sách pháp luật.

- Đảm bảo tính hiệu quả, khả thi khi xây dựng kế hoạch chi và trên tinh thần thực hành tiết kiệm chống lãng phí.

**III. Kế hoạch chi kinh phí thực hiện chế độ tự chủ năm 2024**

1. Quỹ phúc lợi, khen thưởng năm 2023 tiết kiệm chuyển sang 2024: 138.759.186 đồng.

2. Dự toán kinh phí được giao đầu năm 2024: 6.814.420.000 đồng.

3. Kế hoạch dự kiến chi trong năm 2024: 6.953.179.186 đồng, Trong đó:

- Tổng kinh phí dự kiến chi lương, các phụ cấp theo lương và các khoản chi khác trong năm 2024: 6.385.799.764 đồng.

- Dự kiến tiết kiệm để tạm chi phúc lợi và thu nhập tăng thêm trong năm 2024 (thực hiện tỷ lệ tạm tính tiết kiệm 8.16% so với dự toán được giao đầu năm 2024): 567.397.422đồng.

*(Kèm theo bảng xây dựng kế hoạch chi thường xuyên năm 2024).*

**IV. Tổ chức thực hiện**

Đề nghị toàn thể công chức và người lao động trong cơ quan, nên nâng cao ý thức, trách nhiệm công việc được giao cũng như trong thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, dựa trên cơ sở xây dựng kế hoạch các công tác chuyên môn luôn bám sát yêu cầu từng công việc và phù hợp với điều kiện thực tế để góp phần thực hiện tiết kiệm hiệu quả trong việc xây dựng kế hoạch chi thường xuyên năm 2024./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- GĐ, các PGĐ; - Các phòng chuyên môn thuộc sở;- Cổng thông tin của Sở;- Lưu: VT, VP.  | **KT. GIÁM ĐỐC****PHÓ GIÁM ĐỐC****Cao Thị Thanh** |